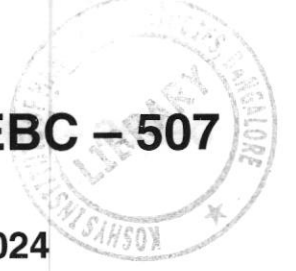




DSEBC – 507



V Semester B.Com. Examination, February/March 2024  
(NEP Scheme) (Freshers)  
COMMERCE  
Human Resource Development

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

**Instruction :** All answers should be written completely either in **English** or in **Kannada**.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

1. Answer **any five** of the following sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks. **(5×2=10)**

ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

a) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) Write the meaning of attitude.

ಮನೋಭಾವದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

c) What is on the job training ?

ಕೆಲಸ ನಿರತ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

d) Who is a HR Manager ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

e) What is career counselling ?

ವೃತ್ತಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

f) What is coaching ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

g) Who are expatriates ?

ವಲಸಿಗರು ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

P.T.O.



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any three** of the following questions. **Each** question carries **four** marks. **(3×4=12)**

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 4 ಅಂಕಗಳು.

2. Discuss briefly the evolution of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿಕಾಸವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

3. How do you assess HRD needs in an organisation ?

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತೀರಿ ?

4. Write a note on T-Groups.

ಟಿ-ಗುಂಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5. Explain briefly Benchmarking.

ಮಾನದಂಡವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. Write the role of HR trainer.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತರಬೇತುದಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any three** of the following questions. **Each** question carries **ten** marks. **(3×10=30)**

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

7. Explain HRM process.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. What is employee behaviour ? Explain various factors influencing employee behaviour.

ಉದ್ಯೋಗಿ ವರ್ತನೆ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Discuss the impact of globalisation on human resource development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.



10. Explain the types of counselling with their merits and demerits.  
ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the stages of performance management.  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer **any one** of the following questions. **Each** question carries **eight** marks. **(1×8=8)**

ಯಾವುದಾದರೂ 1 ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

12. A) Explain performance measurement tools.  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮಾಪನ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- B) How do you resolve employee behaviour related problems ?  
ಉದ್ಯೋಗಿ ವರ್ತನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸುತ್ತೀರಿ ?
-